

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.07.2014 № 2381

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования города Мурманска, направленные на повышение эффективности и качества услуг» (в ред. постановлений от 19.01.2015 № 98, от 08.09.2015 № 2501, от 27.05.2016 № 1469, от 19.05.2017 № 1493, от 28.05.2018 № 1509)

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», распоряжением Правительства Мурманской области от 16.05.2014 № 111-РП «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки», постановлением администрации города Мурманска от 11.04.2013 № 772 «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы» постановляю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере образования города Мурманска, направленные на повышение эффективности и качества услуг» (далее - дорожная карта) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Комитету по образованию администрации города Мурманска (Андрианов В.Г.) обеспечить координацию деятельности подведомственных учреждений по выполнению дорожной карты.

3. Признать утратившими силу постановления администрации города Мурманска:

- от 05.07.2013 № 1719 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования города Мурманска, направленные на повышение эффективности и качества услуг»;

- от 20.12.2013 № 3780 «О внесении изменений в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере образования города Мурманска, направленные на повышение эффективности и качества услуг», утвержденный постановлением администрации города Мурманска от 05.07.2013 № 1719».

4. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

Временно исполняющий

полномочия главы

администрации города Мурманска А.Г. Лыженков

Приложение к постановлению администрации города Мурманска от 23.07.2014 № 2381

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования города Мурманска, направленные на повышение эффективности и качества услуг»

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включающая:

- участие в конкурсе на получение субсидии из областного бюджета на софинансирование реализации мероприятий муниципальных программ по развитию дошкольного образования;

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования.

Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных учреждений в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

- проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение и мониторинг оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1–7 лет ¹	человек	21024	21161	21653	23049	23138	23498	23591
Охват детей программами дошкольного образования	проценты	82,6	82,8	83,2	83,4	83,6	83,8	84,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и начального общего образования ²	человек	15211	15681	16311	17188	17450	17764	17801
Среднегодовая численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и начального общего образования ³	человек	13767	14717	15870	16921	17280	17568	17593
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	-	0	0	0	0	0	0

¹ Показатель рассчитан в соответствии со статистическими данными по численности населения муниципального образования город Мурманск по полу и однолетним возрастным группам на начало года.

² Показатель рассчитан на конец отчетного года в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № 85-К.

³ Показатель рассчитан в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № 85-К.

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и начального общего образования, в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	0	44,0	65,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения и дошкольные группы общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и начального общего образования (ежегодно) – всего, в т. ч.:	мест	80	257	261	201	160	103	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, в т.ч.:	мест	0	0	0	0	0	0	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	0	0	0	0
иные формы создания мест, в т.ч.:	мест	80	257	261	201	160	103	0
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения вариативных форм дошкольного образования	мест	0	0	0	0	0	0	0
реконструкция существующих зданий дошкольных образовательных учреждений	мест	0	92	0	0	60	0	0
капитальный ремонт существующих зданий дошкольных образовательных учреждений	мест	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных учреждениях и в общеобразовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного и начального общего образования	мест	80	165	40	60	100	103	0
увеличение мощности дошкольных образовательных учреждений за счет пересчета площадей дошкольных образовательных учреждений	мест	0	0	221	141	0	0	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность работников дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и начального общего образования всего: ⁴	человек	4330	4320	4359	4456	4413	4425	4425
из них педагогические работники	человек	2025	2049	2091	2135	2126	2146	2146
Среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и начального общего образования	человек	1930	1953	2031	2097	2073	2080	2120
из них педагогические работники дошкольных групп общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и начального общего образования ⁵	человек	38	40	50	60	44	17	16

⁴ Показатель рассчитан по состоянию на конец отчетного года в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № 85-К до годового отчета за 2016 год, начиная с годового отчета за 2016 год в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № 85-К рассчитывается строка показателя «из них педагогические работники».

⁵ Показатель рассчитан в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № ОШ-2 (сводная) «Сведения о финансировании и расходах учреждений, реализующих программы общего образования» до годового отчета за 2016 год, начиная с годового отчета за 2016 год в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № ОО-2 «Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности общеобразовательной организации».

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Повышение доли педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений до 100 процентов к 2016 году (проценты)	проценты	36,1	до 46,1	до 64,0	до 82,0	100,0	100,0	100,0
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	41,0	41,8	42,0	42,3	58,8	62,0	62,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных учреждений	проценты	32,6	32,5	31,9	31,7	32,0	31,9	31,9
в том числе удельный вес административно-управленческого персонала в общей численности работников дошкольных образовательных учреждений	проценты	3,2	3,2	3,1	3,0	3,1	3,1	3,1

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений и воспитанников дошкольных групп общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и начального общего образования, в расчете на 1 педагогического работника ⁶	человек	7,5	7,7	7,8	8,1	8,2	8,3	8,3
Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений и воспитанников дошкольных групп общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и начального общего образования, в расчете на 1 педагогического работника (без учета численности детей, посещающих группы коррекционной направленности, и педагогических работников, работающих в этих группах) ⁷	человек	8,9	9,0	9,0	9,1	9,2	9,2	9,2

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения			

⁶ Показатель рассчитан по состоянию на конец отчетного года в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № 85-К.

⁷ Показатель рассчитан по состоянию на конец отчетного года.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Реализация мероприятий модернизации системы дошкольного образования с предоставлением субсидии из областного бюджета бюджету муниципального образования город Мурманск на их финансовое обеспечение			
1.1.	Внесение изменений в долгосрочную целевую программу «Развитие образования города Мурманска» на 2012-2015 годы	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	внесены изменения в долгосрочную целевую программу «Развитие образования города Мурманска» на 2012-2015 годы
1.2.	Внесение изменений в муниципальную программу города Мурманска «Развитие образования» на 2014 – 2019 годы	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2015	внесение изменений в муниципальную программу города Мурманска «Развитие образования» на 2014 – 2019 годы
1.3.	Подготовка пакета документов для предоставления субсидий Министерством образования и науки Мурманской области на реализацию проектов развития муниципальной системы дошкольного образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013, 2014	заключение соглашений с Министерством образования и науки Мурманской области на реализацию проектов развития системы дошкольного образования
2.	Реализации мероприятий по модернизации системы дошкольного образования в образовательных учреждениях различных типов, в том числе:	Комитет по образованию администрации города Мурманска, Мурманское муниципальное казенное учреждение «Управление капитального строительства»	2013-2016	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе; введение дополнительных мест в дошкольных образовательных учреждениях
	строительство современных экономических зданий дошкольных образовательных учреждений,			строительство одного здания дошкольного

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	реконструкция и капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных учреждений, создание дополнительных мест в действующих муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие образования города Мурманска» на 2012-2015 годы (2013 год), муниципальной программы города Мурманска «Развитие образования» на 2014 – 2019 годы			образовательного учреждения на 110 мест, реконструкция четырех зданий дошкольных образовательных учреждений (488 мест); введение 365 дополнительных мест в дошкольных образовательных учреждениях
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Комитет по образованию администрации города Мурманска руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2018	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
3.1.	Исполнение обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2018	обеспечение условий развития вариативных форм дошкольного образования с учетом нормативных требований безопасности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Комитет по образованию администрации города Мурманска руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2018	получение дошкольного образования в соответствии с требованиями, предъявляемыми к качеству оказания услуги и условиям ее предоставления, 100 % детей в возрасте от 3 до 7 лет
3.3.	Подготовка пакета документов на предоставление субсидий из областного бюджета бюджету муниципального образования город Мурманск на устранение предписаний надзорных органов	Комитет по образованию администрации города Мурманска, Мурманское муниципальное казенное учреждение «Управление капитального строительства»	2014-2018	соответствие условий организации образовательного процесса требованиям законодательства Российской Федерации в области образования в 100 % дошкольных образовательных учреждений
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных учреждений в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений
4.1.	Реализация Закона Мурманской области от 10.12.2013 № 1684-01-ЗМО «О региональных нормативах	Комитет по образованию	с 01.01.2014	реализация Закона Мурманской области от

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	финансового обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»	администрации города Мурманска		10.12.2013 № 1684-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»
4.2.	Применение разработанных Министерством образования и науки Мурманской области методических рекомендаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	применение разработанных Министерством образования и науки Мурманской области методических рекомендаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста
4.3.	Разработка нормативных правовых актов на основании Федерального закона от 28.02.2012 № 10-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об образовании» и статью 26.3 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным дошкольным образовательным учреждениям, негосударственным учреждениям общего образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	предоставлены субсидии на возмещение затрат на финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Комитет по образованию администрации города	2014-2015	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		Мурманска		охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
	разработка и утверждение локальных нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:			
	исполнение требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, обеспечивающих реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных учреждений	2014	разработка образовательных программ, обеспечивающих реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
	реализация требований к условиям организации дошкольного образования, включающих требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, обеспечивающих реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2014	исполнение требований к условиям организации дошкольного образования, включающих требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, обеспечивающих реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
	внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска руководители	2014	внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования во всех дошкольных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		дошкольных образовательных учреждений		образовательных учреждениях
	разработка образовательной программы дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных учреждений	2014	разработка образовательной программы дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования
5.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы всех дошкольных образовательных учреждений с учетом федеральных методических рекомендаций	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	функционирование независимой системы оценки качества работы всех дошкольных образовательных учреждений с учетом федеральных методических рекомендаций
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска руководители дошкольных образовательных учреждений		удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования; повышение доли руководящих и педагогических работников, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации или

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				профессиональную подготовку, до 64 %
6.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Комитет по образованию администрации города Мурманска руководители дошкольных образовательных учреждений	2013	разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.2.	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с учетом введения в 2015 году профессионального стандарта	Комитет по образованию администрации города Мурманска руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2018	обучение руководителей дошкольных образовательных учреждений, педагогических работников дошкольных образовательных учреждений (ежегодно)
7.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе разработка и утверждение показателей (критериев) оценки эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска		число дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных дошкольных образовательных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				учреждений
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования		2014	повышение уровня удовлетворенности населения качеством дошкольного образования
7.2.	Апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	Комитет по образованию администрации города Мурманска руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2018	улучшение качества предоставления населению услуг дошкольного образования
7.3.	Направление профессиональных и общественных экспертов в дошкольные образовательные учреждения для участия в контрольно-оценочных процедурах	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	увеличение доли профессиональных и общественных экспертов для участия в контрольно-оценочных процедурах
7.4.	Апробация методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска руководители дошкольных образовательных учреждений	2014	дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности
7.5.	Использование методических рекомендаций Министерства образования и науки Мурманской области по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014	приведение в соответствие с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Мурманской области положений об оплате труда

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				педагогических работников дошкольных образовательных учреждений
7.6.	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	сформированы муниципальные задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
7.7.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	внедрение системы оценки качества дошкольного образования
7.8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда дошкольных образовательных учреждений не более 40%	Комитет по образованию администрации города Мурманска руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2018	фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда дошкольных образовательных учреждений
7.9.	Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных учреждениях	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2015	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений				

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений			соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования в муниципальном образовании город Мурманск
8.1.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании с использованием рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2018	внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании
8.2.	Организация работы муниципальных пилотных образовательных учреждений для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждениях	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2015-2018	проведение апробации моделей эффективного контракта в пилотных дошкольных образовательных учреждениях
8.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных учреждений, направленных на достижение показателей качества трудовой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных	2014-2018	принятие нормативно-правового акта, утверждающего требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками дошкольных образовательных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		образовательных учреждений		учреждений
8.4.	Планирование расходов на оплату труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
8.5.	Использование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2018	соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования в муниципальном образовании город Мурманск
8.6.	Перевод педагогических работников учреждений дошкольного образования на эффективный контракт с учетом результатов аттестации (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014-2018	доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных			соотношение средней заработной платы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	учреждений дошкольного образования, в том числе:			педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования в муниципальном образовании город Мурманск
9.1.	Разработка и принятие локальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых дошкольными образовательными учреждениями муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2014	утверждение положения по стимулированию руководителей дошкольных образовательных учреждений
9.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями дошкольных образовательных учреждений в соответствии с типовой формой	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	заключены трудовые договоры со всеми руководителями дошкольных образовательных учреждений в соответствии с типовой формой
9.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных учреждений	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	формирование нормативной правовой базы по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей дошкольных образовательных учреждений; размещение сведений о доходах и имуществе руководителей в сети Интернет
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			удовлетворенность населения доступностью реализации

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				программ дошкольного образования
10.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	размещение информации по введению эффективного контракта в дошкольном образовании на сайтах органов управления образованием и дошкольных образовательных учреждений, в средствах массовой информации (программы теле- и радиовещания, печатные издания); проведение совещаний во всех дошкольных образовательных учреждениях
10.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	повышение уровня удовлетворенности населения качеством дошкольного образования
10.3.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками дошкольных образовательных учреждений, представителями профсоюзных учреждений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	проведение семинаров (совещаний) с работниками дошкольных образовательных учреждений, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе	процентов	99,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Охват детей образовательными учреждениями, реализующими программу дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) ⁸	процентов	51,1	52,8	53,5	52,1	54,6	54,6	детям от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей)
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных учреждений в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений	процентов	1,7	1,6	0,9	0,7	0,5	0,5	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет

⁸ Показатель рассчитан с учетом численности детей в возрасте 3 лет.

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп образовательных учреждений, реализующих программу дошкольного и начального общего образования, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников	процентов	44,0	65,0	100,0	100,0	100,0	100,0	во всех дошкольных образовательных учреждениях и образовательных учреждениях, реализующих программу дошкольного и начального общего образования, будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
5.	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	рублей	33720,0	37103,3	37014,5	38753,4	40654,9	45290,5	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений составит 100 % к средней заработной плате в сфере общего образования в

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									муниципальном образовании город Мурманск, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	процентов	33,1	32,6	31,4	30,3	29,9	30,0	проведение мероприятий, направленных на повышение престижа педагогического труда, привлечение молодых специалистов на работу в дошкольные образовательные учреждения

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения учащимися муниципальных образовательных учреждений общего образования новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся;

- внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений учащихся;

- создание условий для подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- внедрение системы оценки качества общего образования;

- разработка и реализация муниципальных программ поддержки образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных учреждений общего образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

- повышение качества подготовки учащихся муниципальных образовательных учреждений общего образования города Мурманска.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности образовательных учреждений общего образования на основе показателей эффективности (критериев) оценки эффективности их деятельности;

- поддержка образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях;

- обеспечение уровня подготовки выпускников образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях, не ниже среднероссийского.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в образовательных учреждениях общего образования.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 17 лет ⁹	человек	29951	29710	29547	30796	31285	31938	32682
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных учреждениях ¹⁰	человек	27249	27373	27471	28590	29093	29672	29640
Среднегодовая численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных учреждениях (без учета численности воспитанников дошкольных групп) ¹¹	человек	27145	27074	27006	28142	28553	29077	29518
Среднесписочная численность педагогических работников в общеобразовательных учреждениях (без учета численности педагогических работников, работающих в дошкольных группах) ¹²	человек	2057	2027	2011	2044	2013	2003	2004

⁹ Показатель рассчитан в соответствии со статистическими данными по численности населения муниципального образования город Мурманск по полу и однолетним возрастным группам на начало года.

¹⁰ Показатель рассчитан по состоянию на начало учебного года в соответствии с данными форм федерального статистического наблюдения № 76-РИК «Сведения об учреждениях, реализующих программы общего образования», № СВ-1 «Сведения о вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях» до годового отчета за 2016 год, начиная с годового отчета за 2016 год в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования».

¹¹ Показатель рассчитан в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № ОШ-2 (сводная) «Сведения о финансировании и расходах учреждений, реализующих программы общего образования» до годового отчета за 2016 год, начиная с годового отчета за 2016 год в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № ОО-2 «Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности общеобразовательной организации».

¹² Показатель рассчитан в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № ОШ-2 (сводная) «Сведения о финансировании и расходах учреждений, реализующих программы общего образования» до годового отчета за 2016 год, начиная с годового отчета за 2016 год в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № ОО-2 «Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности общеобразовательной организации».

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника ¹³	человек	13,2	13,4	13,4	13,8	14,2	14,5	14,7
Удельный вес численности учащихся учреждений общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	проценты	27,3	35,9	45,0	63,1	66,4	80,53	86,44
Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях ¹⁴	проценты	2,4	2,8	3,0	3,5	2,8	2,6	2,6
Доля муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы общего образования, имеющих спортивный зал, в общей численности муниципальных образовательных учреждений	проценты	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных учреждений ¹⁵	проценты	38,7	38,4	37,0	35,2	34,6	34,0	34,0

¹³ Показатель рассчитан как отношение среднегодовой численности обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных учреждениях (без учета численности воспитанников дошкольных групп) к среднесписочной численности педагогических работников в общеобразовательных учреждениях (без учета численности педагогических работников, работающих в дошкольных группах).

¹⁴ Показатель рассчитан по состоянию на начало учебного года в соответствии с данными форм федерального статистического наблюдения № 76-РИК «Сведения об учреждениях, реализующих программы общего образования» до годового отчета за 2016 год, начиная с годового отчета за 2016 год в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования».

¹⁵ Показатель рассчитан в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № ОШ-2 (сводная) «Сведения о финансировании и расходах учреждений, реализующих программы общего образования» до годового отчета за 2016 год, начиная с годового отчета за 2016 год в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория ¹⁶	проценты	56,5	57,6	59,2	60,0	60,0	63,9	63,9
Удельный вес численности обучающихся в учреждениях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты	85,8	90,2	90,4	90,8	100,0	100,0	100,0

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов			удельный вес численности учащихся учреждений общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС; соотношение результатов единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами

№ ОО-2 «Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности общеобразовательной организации».

¹⁶ Показатель рассчитан по состоянию на начало учебного года в соответствии с данными форм федерального статистического наблюдения № 83-РИК «Сведения о численности и составе работников учреждения, реализующего программы общего образования» до годового отчета за 2016 год, начиная с годового отчета за 2016 год в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования».

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				(измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ; сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
1.1.	Начального общего образования:		2013-2014	
	- создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители образовательных учреждений общего образования	2013-2014	размещение в банке цифровых образовательных ресурсов материалов из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения
	- повышение квалификации педагогов	Комитет по образованию администрации города Мурманска, руководители образовательных учреждений общего образования	2013-2014	обеспечение повышения квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.2.	Основного общего образования:		2013-2018	
	- создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования	2013-2014	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- повышение квалификации педагогов		2013-2018	обеспечение повышения квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий		2013-2018	обеспечение 100 % оснащенности образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	- создание сетевого взаимодействия по обмену опытом		2015-2018	размещение в банке цифровых образовательных ресурсов материалов из опыта работы учителей 5 – 9 классов по реализации ФГОС нового поколения
1.3.	Среднего общего образования:		2013-2018	
	- создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования	2013-2015	создание условий для обучения учащихся среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- повышение квалификации педагогов		2013-2018	обеспечение повышения квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- закупка оборудования и материалов, учебников и		2013-2018	обеспечение 100%

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	методических пособий			оснащенности образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования
	- создание сетевого взаимодействия по обмену опытом		2016-2018	размещение в банке цифровых образовательных материалов из опыта работы учителей 10 – 11 классов по реализации ФГОС нового поколения
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование центров мониторинга на постоянной основе			соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ; сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
2.1.	<p>Участие в апробации разработанных региональных рекомендаций в форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений 	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования</p>	2015	<p>проведение корректировки основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций</p>
2.2.	<p>Участие в проведении регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования,</p>	2013-2018	<p>принятие нормативных правовых актов по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		руководители образовательных учреждений общего образования		
3.	Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров			удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
3.1.	Участие во внедрении с 2015 года профессиональных стандартов. Участие муниципальных пилотных площадок по научно-методическому обеспечению реализации профессионального стандарта «Педагог». Участие в научно-методических семинарах, видеоконференциях, совещаниях с руководителями образовательных учреждений общего образования о системе мер по подготовке к реализации профессионального стандарта «Педагог»	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников	2014-2015	обеспечение участия в реализации плана мероприятий по научно-методическому сопровождению реализации профессионального стандарта «Педагог»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		образования, руководители образовательных учреждений общего образования		
3.2.	Участие в апробации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования	2014-2016	организация участия в апробации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
3.3.	Участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-	2017-2018	организация участия в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования		
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных учреждений общего образования			число образовательных учреждений общего образования, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности образовательных учреждений общего образования
4.1.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных образовательных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников	2013	утверждены положения и регламенты функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		образования, руководители образовательных учреждений общего образования		
4.2.	Апробация методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования	2013-2014	дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности
4.3.	Разработка методических рекомендаций для образовательных учреждений общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2014	приведение в соответствие с методическими рекомендациями положений об оплате труда педагогических работников образовательных учреждений общего образования
4.4.	Разработка порядка формирования муниципального	Комитет по	2013	сформированы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	задания для образовательных учреждений общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию	образованию администрации города Мурманска		муниципальные задания для образовательных учреждений общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию
4.5.	Использование показателей эффективности деятельности образовательных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных учреждений общего образования
4.6.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных учреждений общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	функционирование независимой системы оценки качества работы образовательных учреждений общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций
5.	Разработка и реализация муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях			соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ; сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ.)
5.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами муниципалитета	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования	2013-2014	определение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
5.2.	Пилотная апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное	2013-2014	проведение пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		<p>учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования с участием руководителей образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях</p>		
5.3.	<p>Участие в разработке программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования с участием руководителей образовательных учреждений общего</p>	2014	<p>повышение уровня профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		образования, работающих в сложных социальных условиях		
5.4.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения высоких образовательных результатов школами, работающими в сложных социальных условиях	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования с участием руководителей образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях	2014	осуществление взаимодействия, обмена опытом и распространения лучших практик обеспечения высоких образовательных результатов школами, работающими в сложных социальных условиях, в т.ч. с использованием дистанционных технологий
5.5.	Исполнение нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего	2015	реализация Закона Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансирования образовательной деятельности Мурманской

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		образования, работающих в сложных социальных условиях		области»
5.6.	Поддержка адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях	2015-2018	оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях
5.7.	Участие в разработке и реализации региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2014-2015	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
5.8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2014-2018	соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Мурманской области;

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				удельный вес численности учителей образовательных учреждений общего образования в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных учреждений общего образования
5.9.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2014-2018	удельный вес численности обучающихся в образовательных учреждениях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных учреждениях общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников образовательных учреждений общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2014-2018	соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Мурманской области; доля педагогических работников образовательных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				учреждений общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
6.1.	Отбор пилотных образовательных учреждений для проведения апробации моделей эффективного контракта в образовательных учреждениях общего образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2014	проведение апробации моделей эффективного контракта в пилотных образовательных учреждениях общего образования
6.2.	Использование рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2015	внедрение апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании
6.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками образовательных учреждений общего образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2015	принятие локального нормативного правового акта, утверждающего требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками образовательных учреждений общего образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.4.	Реализация моделей эффективного контракта в образовательных учреждениях общего образования в штатном режиме	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2014-2018	внедрение моделей эффективного контракта в образовательных учреждениях общего образования
6.5.	Планирование расходов бюджета муниципального образования город Мурманск на оплату труда педагогических работников общеобразовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2013-2018	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
6.6.	Приведение нормативных актов образовательных учреждений общего образования, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Комитет по образованию администрации города Мурманска, с участием руководителей образовательных учреждений общего образования	2014	приведение в соответствие с действующими требованиями нормативных актов образовательных учреждений общего образования, режима работы педагогических работников

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.7.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждений не более 40%</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования</p>	2014-2018	<p>фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда образовательных учреждений общего образования</p>
6.8.	<p>Внедрение систем нормирования труда в образовательных учреждениях общего образования</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска с участием руководителей образовательных учреждений общего образования</p>	2014-2018	<p>создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ</p>
7.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования</p>			<p>соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Мурманской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				учреждений общего образования
7.1.	Разработка и принятие локальных нормативных правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей образовательных учреждений общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых учреждением муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2014	разработка и утверждение примерного положения по стимулированию руководителей образовательных учреждений общего образования
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	заключены трудовые договоры со всеми руководителями образовательных учреждений общего образования
7.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных учреждений общего образования	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2018	формирование нормативной правовой базы по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей образовательных учреждений общего образования; размещение сведений о доходах и имуществе руководителей в сети Интернет
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Комитет по образованию администрации	2013-2018	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования		
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования	2013-2018	размещение информации по введению эффективного контракта в общем образовании на сайтах органов и учреждений системы образования, в средствах массовой информации (программы теле- и радиовещания, печатные издания); проведение совещаний во всех образовательных учреждениях общего образования
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного	Комитет по	2015-2017	повышение уровня

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	образованию администрации города Мурманска, руководители образовательных учреждений общего образования		удовлетворенности населения качеством общего образования
8.3.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных учреждений, представителями профсоюзных учреждений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, руководители образовательных учреждений общего образования	2013-2018	проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных учреждений общего образования, представителями профсоюзных организаций учреждений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения							Результаты
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Удельный вес муниципальных образовательных учреждений общего образования, в которых оценка	проценты	-	-	-	-	100,0	100,0	использование системы оценки качества общего образования в 100,0 %

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности								образовательных учреждений общего образования для повышения эффективности их деятельности
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных учреждений общего образования ¹⁷	проценты	22,6	25,9	24,4	23,3	24,6	24,6	увеличение численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных учреждений общего образования
3.	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования	рублей	40305,0	42737,0	42477,8	44000,3	45919,2	49300,0	средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит 100 % к средней заработной плате в Мурманской области
4.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется	безразмерная величина	1,56	1,6	1,63	1,3	1,56	1,3	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники

¹⁷ Показатель рассчитан по состоянию на начало учебного года в соответствии с данными форм федерального статистического наблюдения № 83-РИК «Сведения о численности и составе работников учреждения, реализующего программы общего образования» до годового отчета за 2016 год, начиная с годового отчета за 2016 год в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования».

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ)								которых показывают низкие результаты ЕГЭ
5.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	32,59	29,42	31,56	32,53	47,33	47,33	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
6.	Число реорганизуемых (ликвидируемых) общеобразовательных учреждений	единиц	1	-	4	1	-	-	оптимизирована сеть образовательных учреждений общего образования с сохранением условий для предоставления качественного образования для обучающихся разных категорий

3. Изменения в дополнительном образовании детей города Мурманска, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации муниципальной программы города Мурманска «Развитие образования» на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов.

Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных учреждениях дополнительного образования детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования составит до 73,5%, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств;

- не менее 50 % от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;
- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет ¹⁸	человек	38354	38636	38524	40179	40314	40725	41663
Численность детей, осваивающих программы дополнительного образования в подведомственных учреждениях дополнительного образования детей системы образования ¹⁹	человек	12358	12081	12448	13530	14472	14493	14457
Доля всех детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	проценты	32,0	31,3	32,3	33,7	35,9	35,5	34,7
Численность детей, осваивающих программы дополнительного образования в подведомственных учреждениях системы образования (без учета численности занимающихся в двух и более объединениях), в т.ч. ²⁰	человек	22885	23544	26293	28240	28585	28915	29580

¹⁸ Показатель рассчитан в соответствии со статистическими данными по численности населения муниципального образования город Мурманск по полу и однолетним возрастным группам на начало года.

¹⁹ Показатель рассчитан на начало года, следующего за отчетным, в соответствии с данными формы № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования детей».

²⁰ Показатель рассчитан на начало года, следующего за отчетным, в соответствии с данными форм федерального статистического наблюдения № 76-РИК «Сведения об учреждениях, реализующих программы общего образования» до годового отчета за 2016 год (начиная с отчета за 2016 год на основе информации, предоставляемой общеобразовательными организациями органам местного самоуправления в сфере образования), формы № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования детей».

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
в подведомственных учреждениях дополнительного образования детей системы образования (без учета численности занимающихся в двух и более объединениях) ²¹	человек	11099	10916	11675	12890	14075	13877	13877
Среднегодовая численность детей, осваивающих программы дополнительного образования детей, в подведомственных учреждениях дополнительного образования детей системы образования	человек	12047	11870	11940	12896	13765	14122	14457
Число учреждений дополнительного образования системы образования	единиц	20	16	16	18	19	19	19
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в подведомственных учреждениях системы образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	проценты	59,7	60,9	68,3	70,3	70,9	71,0	71,0
в т.ч. в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей	проценты	28,9	28,3	30,3	32,1	34,1	34,7	34,7
Численность педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей подведомственной системы образования ²²	человек	281	302	296	295	300	296	290
Среднесписочная численность педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей подведомственной системы образования	человек	286	270	279	286	278	286	289

²¹ Показатель рассчитан на начало года, следующего за отчетным, в соответствии с данными формы № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования детей».

²² Показатель рассчитан на начало года, следующего за отчетным, в соответствии с данными формы федерального статистического № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования детей».

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника ²³	человек	44,0	40,1	42,1	45,9	48,2	49,0	49,9
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников подведомственных образовательных учреждений дополнительного образования детей ²⁴	проценты	49,5	46,3	46,9	47,9	50,2	49,9	49,9
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория ²⁵	проценты	55,9	55,6	57,1	57,3	61,0	64,9	64,9

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках муниципальных и региональных целевых программ			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет; удельный вес численности

²³ Показатель рассчитан на начало года, следующего за отчетным, как отношение численности детей, осваивающих программы дополнительного образования в подведомственных учреждениях дополнительного образования детей системы образования, к численности педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей подведомственной системы образования.

²⁴ Показатель рассчитан на начало года, следующего за отчетным, в соответствии с данными формы федерального статистического № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования детей».

²⁵ Показатель рассчитан на начало года, следующего за отчетным, в соответствии с данными формы федерального статистического № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования детей».

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				<p>учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования</p>
1.1.	<p>Формирование муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска</p>	2013-2018	<p>формирование и утверждение муниципальных заданий на услуги дополнительного образования детей в 100% образовательных учреждений дополнительного образования детей на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь)</p>
1.2.	<p>Формирование эффективной сети учреждений, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия учреждений, оказывающих услуги дополнительного образования детей</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, муниципальные</p>	2013-2015	<p>осуществление сетевого взаимодействия всех учреждений дополнительного образования детей с образовательными учреждениями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного образования детей в соответствии с договорами</p>

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного образования детей		
1.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования	2013-2018	проведение обучения по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для 30 педагогических работников учреждений дополнительного образования детей (ежегодно)
1.4.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования,	2013-2018	проведение мониторинга и оценки эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		муниципальные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного образования детей		
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
2.1.	Приведение условий образовательных учреждений дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми санитарные, строительные нормы, требования пожарной безопасности и др.	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	соответствие условий организации образовательного процесса требованиям законодательства Российской Федерации в области образования во всех образовательных учреждениях дополнительного образования детей
2.2.	Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, комитет по экономическому развитию администрации города Мурманска, комитет	2013-2016	реконструкция муниципального бюджетного образовательного учреждения детей города Мурманска «Центр детско-юношеского туризма»

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное образовательное учреждение детей города Мурманска «Центр детско-юношеского туризма»		
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, образовательные учреждения дополнительного образования детей		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
3.1.	Изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска,	2013-2015	размещение обобщённого опыта современных моделей образовательных учреждений

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		<p>муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, образовательные учреждения дополнительного образования детей</p>		<p>дополнительного образования детей на образовательном портале города Мурманска, электронных носителях для использования в работе педагогическими работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей, проведение семинаров по представлению современных моделей образовательных учреждений дополнительного образования детей (ежегодно)</p>
3.2.	<p>Создание условий для повышения квалификации руководителей и педагогов муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, переподготовки педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям профессионального стандарта</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования,</p>	2013-2018	<p>направление на обучение 2 руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей и 30 педагогов образовательных учреждений дополнительного образования детей (ежегодно)</p>

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		образовательные учреждения дополнительного образования детей		
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013-2015	мероприятия по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей не предусматриваются, так как в муниципальном образовании имеются необходимые объекты инфраструктуры муниципальной собственности
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей			число образовательных учреждений дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности образовательных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				подведомственных образовательных учреждений дополнительного образования детей
5.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2014	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению, в рамках региональных и муниципальных целевых программ	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения общего образования, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей			соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в муниципальном образовании город Мурманск
7.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014-2018	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей во всех образовательных учреждениях дополнительного образования детей
7.2.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей составит 100 % к средней заработной плате учителей в муниципальном образовании город Мурманск
7.3.	Планирование расходов бюджетов на оплату труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей	Комитет по образованию	2013-2018	дополнительные расходы на повышение оплаты

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	учреждений дополнительного образования детей	администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей		труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей предусмотрены в бюджете муниципального образования город Мурманск
7.4.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждений не более 40%</p>	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014-2018	фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составит не более 40% фонда оплаты труда образовательных учреждений дополнительного образования детей
7.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014-2018	численность обучающихся в расчете на 1 педагога составит 40,3
7.6.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных учреждениях	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения	2014-2018	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		дополнительного образования детей		труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
8.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования детей			соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в муниципальном образовании город Мурманск
8.1.	Разработка и утверждение локальных нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых учреждениями муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2014	разработка и утверждение примерного положения по стимулированию руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2013	заключены трудовые договоры со всеми руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей
8.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда	Комитет по	2013-2018	формирование

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей	образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей		нормативной правовой базы по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений дополнительного образования детей; размещение сведений о доходах и имуществе руководителей в сети Интернет
8.4.	Обеспечение условий для прохождения аттестации педагогическими работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014-2018	доля педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования,

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				<p>участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;</p> <p>удельный вес численности педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей в возрасте до 30 лет в общей их численности</p>
9.1.	<p>Направление руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей на курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров образовательных учреждений дополнительного образования детей</p>	<p>Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, образовательные учреждения дополнительного образования детей</p>	2013-2018	<p>направление на курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров 2-х руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей (ежегодно)</p>
9.2.	<p>Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования</p>	<p>Комитет по образованию</p>	2013-2018	<p>проведение конкурсов профессионального</p>

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	(номинация «Педагогический дебют»)	администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, образовательные учреждения дополнительного образования детей		мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям» (номинация «Педагогический дебют»)
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет по образованию администрации города Мурманска, муниципальное бюджетное учреждение образования города Мурманска – Городской информационно-методический центр работников образования, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	размещение информации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей на образовательном портале города Мурманска, сайтах подведомственных образовательных учреждений дополнительного образования детей; проведение совещаний во всех образовательных учреждениях дополнительного образования детей

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
11.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018	проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	проценты	65,0	70,0	75,0	75,0	75,0	75,0	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2.	Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей	рублей	30227,0	36209,0	36412,0	41875,3	46215,47	51813,0	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей составит 100 % к средней заработной плате учителей в муниципальном образовании город Мурманск

4. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере

4.1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на развитие и поддержку семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

- обеспечение в кратчайшие сроки семейного устройства вновь выявляемых детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- организация реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности восстановления родителей в родительских правах;
- совершенствование системы обязательной подготовки граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот,
- организация комплексного сопровождения замещающих семей, в том числе в период адаптации ребенка в семье;
- развитие системы информирования граждан о детях-сиротах, нуждающихся в семейном устройстве через средства массовой информации, пропаганда позитивного образа семьи, принявшей на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей;
- осуществление временной передачи детей-сирот в семьи граждан, постоянно проживающих на территории Российской Федерации;
- применение социального патроната над детьми, проживающими в семьях, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- применение постинтернатного патроната в отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, являющихся выпускниками учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4.2. Ожидаемые результаты

Сокращение количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Уменьшение численности детей-сирот, находящихся под надзором в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Рост доли детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в замещающую семью.

Снижение количества детей, возвращенных из замещающих семей.

Сокращение сроков пребывания детей-сирот в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Рост численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, возвращенных в кровные семьи.

4.3. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Организация реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав для обеспечения возможности восстановления эмоционального контакта между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	увеличение численности воспитанников организаций для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах
1.1.	Распространение на территории города положительного опыта работы по созданию эффективных моделей профилактики социального сиротства, семейного устройства детей-сирот	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	создание телепередач, издание информационных и методических материалов для граждан, проведение конкурсов
1.2.	Применение социального патроната над детьми, проживающими в семьях, находящихся в трудной жизненной ситуации	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	уменьшение числа детей, у которых оба или единственный родитель лишены родительских прав или ограничены в них
1.3.	Проведение просветительской, информационно-разъяснительной работы с населением по вопросам профилактики социального сиротства, семейного устройства детей-сирот	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	создание телепередач, публикаций в средствах массовой информации, издание информационных и методических материалов для граждан
1.4.	Проведение анализа используемых форм работы	Комитет по	2014-2018	повышение качества

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	куратора с ситуативной потребностью семьи	образованию администрации города Мурманска		оказания психолого-педагогического сопровождения замещающей семьи
1.5.	Внедрение он-лайн системы повышения уровня компетентности принимающих родителей, находящихся на стабильном виде сопровождения	Комитет по образованию администрации города Мурманска, центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции	2014-2018	повышение уровня компетентности принимающих родителей
1.6.	Совершенствование форм и методов работы по межведомственному взаимодействию по раннему выявлению социального неблагополучия	Комитет по образованию администрации города Мурманска, образовательные учреждения, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, медицинские учреждения, полиция	2014-2018	сокращение количества неблагополучных семей, сохранение биологической семьи для ребёнка
1.7.	Участие в проектах НОУ «Детские деревни «SOS», «Центра развития семейных форм устройства», «Спасём детей»	Комитет по образованию администрации города Мурманска	2014-2018	сокращение количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей